

Pontedera (PI), 15.10.2021

MISURE ADOTTATE PER IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL COVID-19

(Rif. Regione Toscana: Linee di indirizzo per la gestione di un caso positivo in azienda del 23.09.2021 - Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro del 06.04.2021 - art 13 dpcm 17 giugno 2021 Verifica delle Certificazioni verdi COVID-19; Circolare del Ministero della Salute del 12 aprile 2021 aggiornata dalla Circolare 36254 del 11.08.2021)

Gentili Clienti, Fornitori e Collaboratori,

in relazione all'emergenza legata alla diffusione del virus Covid-19, Vi informiamo che Costruzioni Novicrom srl si è prontamente attivata per attuare tutte le seguenti disposizioni:

1. INFORMAZIONE:

▪ I nostri collaboratori e chiunque entri in azienda sono stati informati con comunicazioni scritte e/o consegnando e/o affiggendo all'ingresso appositi depliant informativi a riguardo delle disposizioni in tema COVID - 19 con particolare riferimento:

- ✓ **all'obbligo di rimanere al proprio domicilio** in caso di febbre ($> 37,5^\circ$) o altri sintomi, oppure **se NON in possesso del Certificato Verde (Green Pass)**.
- ✓ **all'impegno a rispettare** tutte le indicazioni del datore di lavoro e delle pubbliche autorità nel fare accesso in azienda,
- ✓ al dovere di **informare tempestivamente** il datore di lavoro della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa,
- ✓ all'uso del DPI **mascherina chirurgica** fatta salva l'ipotesi che, per i rischi presenti nella mansione specifica, siano già presenti DPI di tutela superiore (FFP2 o FFP3) o di diversa tipologia.

E' fatta espressa raccomandazione a tutte le persone anziane o affette da patologie croniche o con multi morbidità ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita, di evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta necessità. E' consigliato ai lavoratori che ritengono di rientrare nelle suddette categorie di comunicare al proprio Medico di Medicina Generale tale loro necessità affinché provveda ai successivi adempimenti.

▪ Informa il Medico di Medicina Generale che gli invierà la ricetta dematerializzata con cui prenotare il test direttamente sul sito internet <https://prenotatampone.sanita.toscana.it/> Qualora il test dia esito positivo al COVID-19, nel caso che il lavoratore non abbia già provveduto, lo sollecita ad avvisare il datore di lavoro.

Nel caso i lavoratori diagnosticati come "casi" e/o quelli individuati come "contatti" non ricevano in tempi brevi (max 2 gg) comunicazioni da parte dell'ASL, il datore di lavoro – anche per il tramite del medico competente – si attiva presso la ASL, anche per il tramite del servizio di Prevenzione Igiene Sicurezza Luoghi di Lavoro (comunicando il nome del lavoratore risultato positivo, la sua residenza e un recapito telefonico e l'ultimo giorno di lavoro) per una rapida emanazione del provvedimento di isolamento.

- Se il Medico di Medicina Generale non può intervenire i lavoratori possono rivolgersi al Medico Competente per provvedere ai necessari adempimenti per quanto di sua competenza.

2. MODALITÀ DI INGRESSO IN AZIENDA DEI LAVORATORI

2.1. Controlli in Ingresso

2.1.1. Certificato Verde (Green Pass)

E' fatto obbligo ai fini dell'accesso di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19.

Si ricorda che tale certificazione attesta una delle seguenti condizioni:

- aver fatto la vaccinazione anti COVID-19;
- essere negativi al test molecolare o antigenico rapido nelle ultime 48 ore;
- essere guariti dal COVID-19 negli ultimi sei mesi.

Tale disposizione sopra riportata NON si applica ai soggetti ai **soggetti esenti sulla base di idonea certificazione medica** rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute.

Non sarà possibile individuare i dipendenti da adibire al lavoro agile (**Smart Working**) sulla base del mancato possesso del Green Pass.

Come si Controlla

Le verifiche delle certificazioni verdi COVID-19 (cartacee o digitali) sono effettuate unicamente mediante **l'applicazione VerificaC19** scannerizzando codice a barre bidimensionale (QR code).

La scansione fornirà tre possibili risultati:

- **schermata verde:**

la certificazione è valida per l'Italia e l'Europa: il verificato potrà accedere al luogo di lavoro;

- **schermata azzurra:**

la certificazione è valida solo per l'Italia: il verificato potrà accedere al luogo di lavoro;

- **schermata rossa:**

la certificazione non è ancora valida o è scaduta o c'è stato un errore di lettura: il verificato non potrà accedere al luogo di lavoro.

Chi Controlla – Modalità di Controllo

Il controllo del Green Pass dei dipendenti dovrà essere svolto dal Datore di Lavoro o dai soggetti delegati con atto formale (Allegato "Nomina Addetti Controllo Green Pass").

Il controllo avviene a campione per almeno il 20% dei dipendenti a rotazione, prevedendo prioritariamente, ove possibile, che tali controlli siano effettuati al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro. (Allegato "n° dipendenti da controllare per Reparto")

Nel pieno **rispetto della privacy** l'applicazione VerificaC19 non tiene registrazione dei dati personali controllati e Datore di Lavoro o Soggetti delegati non devono registrare nessun dato del controllato o del controllo eseguito.

Il delegato alla verifica comunicherà la mancanza di certificazione al Datore di Lavoro.

I lavoratori nel caso in cui comunicano di non essere in possesso della certificazione verde COVID-19 o qualora risultino privi della predetta certificazione al momento dell'accesso al luogo di lavoro, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nel luogo di lavoro, sono considerati **assenti ingiustificati** fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.

Sanzioni

L'accesso ai luoghi di lavoro, in violazione all'obbligo di possesso del Green pass, comporterà anche una sanzione pecuniaria amministrativa da 600 a 1.500 euro. Senza, con ciò, escludere eventuali conseguenze disciplinari, secondo le previsioni contrattuali di settore.

Le sanzioni sono irrogate dal Prefetto. I soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni trasmettono al Prefetto gli atti relativi alla violazione.

2.1.2. Controllo della Temperatura Corporea

Costruzioni Novicrom srl assicura quotidianamente il rispetto di assenza di febbre o altri sintomi influenzali mediante Dichiarazione Sostitutiva da parte del dipendente. Tali Dichiarazioni saranno tenute archiviate per almeno 30 giorni.

Costruzioni Novicrom mette inoltre a disposizione dei propri collaboratori, presso Ingresso Principale, Infermeria interna, Ingegneria e Logistica **Termometri ad infrarossi digitale** per la rilevazione della temperatura e **presso Ingresso Principale ed Ingegneria Pulsimetro da dito** per rilevare i Battiti Cardiaci e la % di Ossigeno presente nel sangue, qualora il collaboratore durante le ore di lavoro lo ritenga spontaneamente necessario.

La rilevazione sarà svolta personalmente oppure, se la persona lo ritenga necessario, potrà essere assistita dai relativi Responsabili Nominati o da RSPP incaricato dal Datore di Lavoro.

In tal caso sarà fornito un **modulo di adesione** per il trattamento dei dati personali relativi alla temperatura come richiesto da UE 679/2016 GDPR art.9 per motivi di interesse pubblico: tale modulo sarà compilato solamente nel caso in cui il superamento della soglia di temperatura (37,5°) sia necessario a documentare le ragioni che hanno impedito l'accesso od il proseguimento della propria mansione.

La **persona in stato di alterazione della temperatura**, sarà momentaneamente isolata, e avviserà personalmente (e non il datore di lavoro) il proprio medico curante al fine di seguirne le dovute indicazioni. Non dovrà recarsi al Pronto Soccorso e/o nelle infermerie di sede.

Costruzioni Novicrom srl attenderà eventuali prescrizioni date dalla USL di competenza.

In caso di **isolamento momentaneo**, dovuto al superamento della soglia di temperatura sarà garantita la riservatezza e la dignità del lavoratore anche nel caso in cui il lavoratore comunichi a RSPP o Datore di Lavoro di essere venuto a contatto con soggetti risultati positivi al COVID 19 o di aver febbre e sintomi di infezione respiratoria durante l'attività lavorativa.

Il periodo temporale da considerare **per il tracciamento dei contatti** sono:

- ✓ 7 giorni prima dell'esordio dei sintomi fino al momento dell'isolamento (10 giorni prima se variante beta);
- ✓ oppure, se la persona non ha sintomi, i 7 giorni precedenti all'esecuzione del tampone risultato positivo fino al momento dell'isolamento (10 giorni prima se variante beta).
- ✓ Qualora l'ultimo giorno di presenza al lavoro del lavoratore positivo fosse ancora precedente, non si individuano contatti in azienda.

L'ingresso in azienda di lavoratori già risultati positivi all'infezione da COVID 19 dovrà essere preceduto da preventiva comunicazione avente oggetto la certificazione medica da cui risulti la "avvenuta negativizzazione" del tampone secondo le modalità previste e rilasciata dal dipartimento di prevenzione territoriale di competenza:

La Circolare del Ministero della Salute del 12 aprile 2021 aggiornata dalla Circolare 36254 del 11.08.2021 fornisce le **nuove indicazioni per la riammissione in servizio dei lavoratori dopo assenza per malattia Covid-19** correlata, aggiornando le indicazioni precedenti.

In dettaglio:

✓ **lavoratori positivi asintomatici:**

- possono rientrare in servizio dopo un periodo di isolamento di almeno 10 giorni dalla comparsa della positività, al termine del quale risulti eseguito un **test molecolare o antigenico negativo** (10 giorni + test molecolare o antigenico);
- nel caso di infezione da **variante Beta** sospetta o confermata l'avvenuta negativizzazione può essere accertata solo da test molecolare;

ai fini del reintegro il lavoratore, invia, anche in modalità telematica, al datore di lavoro per il tramite del medico competente ove nominato, la certificazione di avvenuta negativizzazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

✓ **lavoratori positivi sintomatici:**

- possono rientrare in servizio dopo un periodo di isolamento di almeno 10 giorni dalla comparsa dei sintomi con un **test molecolare o antigenico negativo** eseguito dopo almeno 3 giorni senza sintomi (10 giorni, di cui almeno 3 giorni senza sintomi + tampone);
- nel caso di infezione da **variante Beta** sospetta o confermata l'avvenuta negativizzazione può essere accertata solo da test molecolare;

ai fini del reintegro il lavoratore, invia, anche in modalità telematica, al datore di lavoro per il tramite del medico competente ove nominato, la certificazione di avvenuta negativizzazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

✓ **lavoratori positivi a lungo termine:**

- sono le persone che pur non presentando più sintomi (fatta eccezione per le alterazioni del gusto e dell'olfatto che possono perdurare per diverso tempo dopo la guarigione) continuano a risultare positive al tampone molecolare per SARS-CoV-2.

Possono interrompere l'isolamento dopo 21 giorni (dalla comparsa dei sintomi) purché asintomatici da almeno una settimana. Tuttavia, in applicazione del principio di massima precauzione, ai fini

della riammissione in servizio dei lavoratori si applica quanto disposto dal Protocollo condiviso del 6 aprile 2021.

Pertanto, ai fini del reintegro, i lavoratori positivi oltre il ventunesimo giorno saranno riammessi al lavoro solo dopo la negativizzazione del tampone molecolare o antigenico effettuato in struttura accreditata o autorizzata dal servizio sanitario;

- nel caso di infezione da **variante Beta** sospetta o confermata l'avvenuta negativizzazione può essere accertata solo da test molecolare;

il lavoratore avrà cura di inviare tale referto, anche in modalità telematica, al datore di lavoro, per il tramite del medico competente, ove nominato.

Il periodo eventualmente intercorrente tra il rilascio dell'attestazione di fine isolamento ai sensi della Circolare del 12 ottobre e la negativizzazione, nel caso in cui il lavoratore non possa essere adibito a modalità di lavoro agile, dovrà essere coperto da un certificato di prolungamento della malattia rilasciato dal medico curante.

✓ **lavoratori contatti stretti asintomatici:**

Per i contatti il provvedimento di quarantena è emesso sulla base delle indicazioni della Circolare del Ministero della Salute prot. N. 36254 del 11/08/2021 e della DGRT 945 del 13 settembre 2021.

Mentre la fine della quarantena per i contatti stretti non richiede un nuovo provvedimento dell'autorità sanitaria, la fine dell'isolamento per i casi positivi richiede un provvedimento da parte del servizio di Igiene Pubblica.

Definizione di contatti stretti (rif. Ordinanza RT n.96/20, all.A).

- una persona che ha avuto un contatto fisico diretto con un caso COVID-19 (per esempio la stretta di mano);
- una persona che ha avuto un contatto diretto non protetto con le secrezioni di un caso COVID-19 (ad esempio toccare a mani nude fazzoletti di carta usati);
- una persona che ha avuto un contatto diretto (faccia a faccia) con un caso COVID-19, a distanza minore di 2 m e di almeno 15 minuti;
- una persona che si è trovata in un ambiente chiuso (ad esempio aula, sala riunioni, sala d'attesa dell'ospedale) con un caso COVID-19 in assenza di DPI idonei;
- un operatore sanitario o altra persona che fornisce assistenza diretta ad un caso COVID-19 oppure personale di laboratorio addetto alla manipolazione di campioni di un caso COVID-19 senza l'impiego dei DPI raccomandati o mediante l'utilizzo di DPI non idonei;
- una persona che ha viaggiato seduta in treno, aereo o qualsiasi altro mezzo di trasporto entro due posti in qualsiasi direzione rispetto a un caso COVID-19; sono contatti stretti anche i compagni di viaggio e il personale addetto alla sezione dell'aereo/treno dove il caso indice era seduto.

Il Datore di lavoro assicura inoltre la propria disponibilità a **garantire informazioni** ai propri dipendenti che intendano volontariamente **sottoporsi allo screening sierologico**, secondo le modalità definite dalle specifiche Ordinanze del Presidente della Giunta della Regione Toscana (riferirsi alle aziende di Medicina del Lavoro) e la massima collaborazione con l'autorità sanitaria competente nel caso in cui siano disposte misure aggiuntive specifiche (es. tampone) per prevenire l'attivazione di focolai epidemici.

Costruzioni Novicrom srl ha informato inoltre il personale e chi intende fare ingresso in azienda della **preclusione all'accesso** a chi, **negli ultimi 14 giorni**, abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID 19 o provenga da zone a rischio secondo le indicazioni dell'OMS.

In caso di rientro del dipendente, a seguito di malattia, o in caso di nuovo personale viene **rilevata la temperatura per 1 settimana (giorni lavorativi)** dai Responsabili Nominati o da RSPP incaricato dal Datore di Lavoro.

3. MODALITÀ DI ACCESSO PERSONALE ESTERNO

Costruzioni Novicrom srl continua a ricevere regolarmente materiali provenienti da Clienti e Fornitori esclusivamente tramite corrieri, con l'adozione di **precauzioni per lo scarico delle merci** in apposita area garantendo il rispetto delle distanze di sicurezza e il divieto all'accesso agli uffici per nessun motivo.

L'accesso ai Visitatori Esterni, se necessario, è **ridotto** e questi dovranno sottostare a tutte le regole aziendali di questo protocollo.

Gli ingressi (Principale, Ingegneria, Merci) sono delimitati da idonee **indicazioni di limite ingresso** (- ASPETTA QUI -)

E' richiesto il rilascio di una **dichiarazione scritta**, per gli esterni, fornita su modulo consegnato prima dell'ingresso ai locali di Costruzioni Novicrom srl: vengono raccolti solo i dati necessari, adeguati e pertinenti rispetto alla prevenzione del contagio da COVID 19.

La temperatura sarà inoltre rilevata ad ogni persona esterna con compilazione dell'autocertificazione del "Modulo di Accesso Esterni".

Sarà inoltre **SEMPRE** effettuata la verifica della certificazione verde COVID-19 (cartacee o digitali) unicamente mediante **l'applicazione VerificaC19** scannerizzando codice a barre bidimensionale (QR code).

La durata dell'eventuale conservazione dei dati sarà il termine dello stato di emergenza.

Per Fornitori / Trasportatori esterni Costruzioni Novicrom srl **non può garantire l'individuazione/installazione di servizi igienici** dedicati per garantire il divieto di utilizzo di quelli del personale dipendente.

Viene indicato al personale esterno di cui sopra il servizio igienico pubblico più vicino all'azienda.

4. PULIZIA E SANIFICAZIONE IN AZIENDA

Costruzioni Novicrom srl assicura il ricambio d'aria, la pulizia giornaliera e la sanificazione delle postazioni di lavoro giornalmente (comprese tastiere, schermi touch, mouse) direttamente eseguita dai propri collaboratori, a fine turno, per le proprie postazioni sia per quanto riguarda gli uffici sia per il reparto produttivo, con l'impiego di materiale fornito dall'azienda stessa.

Una **squadra di n° 3 persone**, con appositi guanti monouso e detergenti, esegue la sanificazione dei locali comuni (maniglie di ingresso di ogni locale, zona mensa) riportandolo giornalmente su apposito registro con Firma, Timbro e Data.

La pulizia della pavimentazione dei reparti di produzione è stata intensificata secondo tabella di interventi approvata da Datore di Lavoro ed esposta presso Reparto Logistica.

La **sanificazione degli impianti di aereazione e degli ambienti** (uffici, produzione, mensa, locali bagni) è demandata a ditta esterna abilitata (rif. Rapporto ISS COVID 19 n°5/2020).

Al termine dell'intervento viene rilasciato un attestato per il contenimento COVID 19 per le operazioni svolte, le attrezzature utilizzate ed i relativi prodotti.

Gli Automezzi utilizzati per gli spostamenti per motivi di lavoro sono sanificati con l'impiego di materiale fornito dall'azienda stessa ad ogni utilizzo dal lavoratore stesso come indicato da apposito dépliant all'interno dei mezzi.

Nel caso di presenza di una persona con COVID 19 all'interno dei locali aziendali, si procede alla sanificazione straordinaria della postazione di lavoro e delle aree e spazi comuni dove il lavoratore stesso ha soggiornato, che deve essere effettuata come la sanificazione ordinaria su tutte le superfici (maniglie, porte, finestre, tavoli, sedie, tastiere, mouse, stampanti, telefono, quadri di comando, pulsantiere, attrezzature di lavoro ecc.) sia nella postazione del lavoratore che in altre aree che il lavoratore abbia frequentato prima di mettersi in isolamento, come pure negli spazi comuni: spogliatoi, area ristoro (e macchinette caffè) e bagni; ed eventualmente le macchine aziendali. Un'attenzione particolare deve essere riservata agli impianti di ventilazione/condizionamento con sanificazione straordinaria dei filtri dei ventiltermoconvettori e delle bocchette degli impianti di climatizzazione.

5. PRECAUZIONI IGIENICHE PERSONALI

- Costruzioni Novicrom srl ha dotato i propri collaboratori di **detergenti per le mani sensibilizzandoli a adottare** tutte le misure igienico-sanitarie ed i comportamenti individuali di protezione (lavaggio frequente delle mani, distanza dagli altri, uso della mascherina etc...), sia durante l'orario di lavoro, che al di fuori di esso.
- **Costruzioni Novicrom srl ha installato** in tutti i bagni degli uffici, dei reparti operativi e Locali Mensa dispositivi di asciugatura mani automatici ad aria e distributori di sapone antibatterico in modo da evitare il più possibile i contatti con dispositivi di uso comune.
- **Costruzioni Novicrom srl ha dotato** tutti i reparti di Aree con idonei e sufficienti dispenser di igienizzazione mani, carta e dispenser di deterzione/igienizzazione postazione di lavoro.

6. DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

Costruzioni Novicrom srl **garantisce la distanza interpersonale di 1,0 metro** a tutti i suoi collaboratori e la **dotazione di mascherine il cui uso è obbligatorio** in spazi chiusi in presenza di più persone.

Costruzioni Novicrom srl si adopera per fornire **mascherine chirurgiche** distribuite giornalmente e la cui **consegna è registrata** dal personale su appositi registri presso i reparti.

Costruzioni Novicrom srl garantisce la fornitura di guanti monouso ove compatibile o richiesto dall'attività.

7. GESTIONE DEGLI SPAZI COMUNI

L'accesso a Timbratrice Presenze Esterna, Monitor Interni (Presenza / Mensa), Zona Arrivo Materiali, Uffici Amministrativi, Mensa (Monitor e Tavoli), Spogliatoi, Distributori di bevande è stato regolamentato in modo da garantire il mantenimento della **distanza di 1,0 metro** attraverso l'apposizione a terra di nastri calpestabili che delimitano le zone e cartellonistica (**Mensa**: max 20 persone per volta; **Spogliatoi**: max 7 persone; **Timbratrice Esterna**: max 1 persona per volta).

Nei locali comuni è prevista la ventilazione continua per il ricambio aria

8. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Costruzioni Novicrom srl ha adottato un sistema di **lavoro su turni** ed il riposizionamento delle postazioni di lavoro (con ristrutturazione completa degli uffici Amministrativi e Tecnici) per ridurre la compresenza in aree di lavoro condivise e negli spazi comuni **garantendo il distanziamento sociale**;

Costruzioni Novicrom srl ha adottato per alcune mansioni la possibilità di lavoro da remoto con **Smart Working**.

Costruzioni Novicrom srl ha ridotto le **trasferte / viaggi di lavoro** a solo quelle necessarie per il corretto svolgimento degli accordi con Cliente, sempre mantenendo il rispetto dei limiti delle zone a rischio secondo le indicazioni dell'OMS.

Inoltre Datore di lavoro, Medico Competente e RSPP valuteranno sempre l'andamento epidemiologico del luogo di destinazione.

- Costruzioni Novicrom srl informa i propri dipendenti che per lo spostamento dal proprio domicilio al posto di lavoro e viceversa, sui **mezzi pubblici** è fatto obbligo di usare la mascherina e raccomandato l'uso dei guanti protettivi monouso o la pulizia/sanificazione delle mani prima e dopo l'utilizzo degli stessi.
Nel caso di **auto privata con più persone**, Costruzioni Novicrom srl raccomanda l'uso della mascherina.

9. GESTIONE ENTRATA E USCITA DEI DIPENDENTI

Per evitare assembramenti Costruzioni Novicrom srl favorisce **orari di ingresso ed uscita scaglionati**: in caso di necessità è stato organizzato anche l'ufficio Ingegneria con 2 turni.

10. SPOSTAMENTI INTERNI, RIUNIONI, EVENTI INTERNI E FORMAZIONE

Costruzioni Novicrom srl limita gli **spostamenti interni** all'azienda al minimo indispensabile. Le **riunioni di lavoro** con carattere di necessità ed urgenza sono ridotte al minimo dei partecipanti e svolte presso il locale Mensa o Sala Riunioni adeguatamente areate rispettando le consuete disposizioni di distanziamento e mascherina.

Costruzioni Novicrom srl **ha sospeso o annullato tutti gli eventi interni**.

Le **attività di formazione in azienda esclusivamente per i lavoratori** (Ambito Salute e Sicurezza, corsi di formazione individuali, tirocini, stage) in modalità aula (Sala Riunioni o Mensa) sono svolte con il rispetto del distanziamento, uso della mascherina, aereazione ed igienizzazione dei locali e consentendo dove possibile la formazione a distanza (on line)

E' comunque possibile, qualora l'organizzazione aziendale lo permetta, effettuare la formazione a distanza anche per i lavoratori in Smart Working.

11. GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA

Vedi punto 2 "Modalità di Ingresso in Azienda" (> 37,5°, Isolamento)

Costruzioni Novicrom srl collabora con le autorità sanitarie nella definizione dei **"contatti stretti"** con il coinvolgimento del Medico Competente in modo da applicare le necessarie ed opportune misure di quarantena.

12. SORVEGLIANZA SANITARIA / MEDICO COMPETENTE / RLS

Costruzioni Novicrom srl garantisce la **sorveglianza sanitaria con il Medico Competente** che attuerà le dovute segnalazioni alle Autorità Sanitarie preposte in caso di patologie attuali o pregresse dei dipendenti.

Il **Medico Competente** collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla **valutazione dei rischi**, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori e alla attuazione delle misure di prevenzione e protezione in tema pandemia COVID – 19.

Il **Medico Competente** può essere coinvolto nell'individuazione dei soggetti con particolari **situazioni di fragilità**.

Il concetto di fragilità è individuato in quelle condizioni dello stato di salute del lavoratore / lavoratrice rispetto alle patologie preesistenti che potrebbero determinare, in caso di infezione, un esito più grave o infausto.

Ai lavoratori e alle lavoratrici è assicurata la possibilità di richiedere al datore di lavoro l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria in ragione dell'esposizione al rischio, in presenza di patologie con scarso compenso clinico.

Ai fini della valutazione della condizione di fragilità, il datore di lavoro fornirà al Medico Competente una dettagliata descrizione della mansione svolta dal lavoratore o dalla lavoratrice e della postazione / ambiente di lavoro dove presta l'attività.

All'esito di tale valutazione, il medico esprimerà il giudizio di idoneità fornendo, in via prioritaria, indicazioni per l'adozione di soluzioni maggiormente cautelative per la salute del lavoratore o della lavoratrice, riservando il giudizio di non idoneità temporanea solo ai casi che non consentano soluzioni alternative.

Il Medico Competente supporta il datore di lavoro nella gestione delle misure di prevenzione anti-Covid e in particolare nella ricerca dei possibili contatti stretti in azienda, anche in collaborazione con l'RSPP.

- ✓ **Può** effettuare direttamente i prelievi per i test molecolari e antigenici (DGRT 945 del 13 settembre 2021). Ad esempio può provvedere ad effettuare il test molecolare o antigenico ai contatti stretti in decima giornata (in settima giornata per i soggetti che hanno completato il ciclo vaccinale da almeno 14 giorni).
- ✓ **Può** farsi carico della sorveglianza attiva dei “contatti a basso rischio” (non soggetti a provvedimenti di quarantena da parte dell'ASL), proponendo ad esempio misure quali lavoro a distanza, ulteriore “isolamento” nell'ambiente di lavoro, utilizzo di dpi più protettivi (FFP2) ecc.
- ✓ **Nel caso in cui** il test antigenico rapido dia esito positivo, il medico competente può procedere all'esecuzione del test molecolare che deve essere prelevato, conservato, trasportato ed analizzato in conformità alle indicazioni tecniche contenute nella DGRT 945/2021, oppure si assicura che il lavoratore contatti il medico di medicina generale per il rilascio della ricetta medica dematerializzata necessaria per la prenotazione del tampone molecolare di conferma. Nel frattempo il medico competente dispone l'immediato rientro del lavoratore al proprio domicilio per l'isolamento fiduciario, in attesa dell'esito del test molecolare di conferma della positività.

Il Datore di Lavoro assicura la “**Sorveglianza Sanitaria Eccezionale**” per i lavoratori maggiormente esposti a rischio contagio in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID – 19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapia salvavita o comunque da morbilità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità.

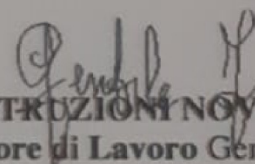
La programmazione delle visite mediche è organizzata in modo tale da evitare: l'assembramento, luogo senza possibilità di ricambio aria, lavoratori o lavoratrici con febbre e/o sintomi respiratori seppur lievi, non utilizzo delle mascherine.

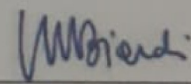
Solo nel caso di lavoratori risultati positivi a Covid-19 e con ricovero ospedaliero è obbligatoria la visita dal Medico Competente per il reintegro progressivo al fine di verificare l'idoneità alla mansione, valutare profili specifici di rischio indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia.

Costruzioni Novicrom srl e Medico Competente possono valutare l'opportunità di effettuare visite al rientro anche nelle ipotesi diverse da reintegro con ospedalizzazione.

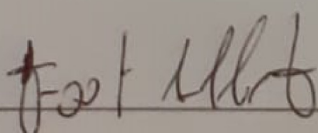
13. AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO DI REGOLAMENTAZIONE

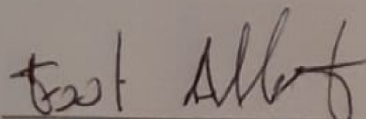
Costruzioni Novicrom srl ha costituito al suo interno un Comitato per l'applicazione e verifica delle regole del Protocollo di Regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali e del RLS.


COSTRUZIONI NOVICROM SRL
Datore di Lavoro Gentile Francesco

Medico Competente Dott. Bianchi Stefano 

ASPP Natella Mattia  RSPP Gentile Sara 

RLS Fogli Alberto  RSU Brogi Riccardo _____

Fogli Alberto 

Poggetti Massimo 